

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ
ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године
Центар за социјални рад «8. Мај» Бела Црква
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Центар за социјални рад «8. Мај» Бела Црква
Седиште и адреса: ул. Дејана Бранкова бр. 5, 26 340 Бела Црква
Број телефона: 013/851-165
Електронска адреса: centarbc@gmail.com; belacrква.csr@minrzs.gov.rs
Веб сајт: csrbc.rs
Матични број: 08160830
ПИБ: 100866763

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
Центра за социјални рад «8. Мај» Бела Црква, Број: 551-24/2026, донет
14.01.2026. године у Белој Цркви.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне
равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне
равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

На основу извршене анализе процене ризика од повреде принципа родне
равноправности, која је извршена у Центру за социјални рад «8. Мај Бела
Црква, установљено је да само у једном радном процесу, у организационој
једици стручног рада, постоји висок ризик од повреде принципа родне
равноправности запослених, јер је уочљива неравномерна заступљеност
полова. Разлози/извори за повреду принципа родне равноправности су
вишеструки: 1. за послове стручног рада се још увек у већој мери школују
припаднице женског пола, које се најчешће и јављају на објављене
конкурсе, на шта ЦСР «8. Мај» Бела Црква не може да утиче. Постоји
формална неравнотежа заступљености полова, али фактички нема родне,
тј. полне дискриминације. У радни однос се примају кандидати који
испуњавају услове у погледу знања и квалификације без обзира на родну,
тј. полну припадност, како би се обезбедио континуитет у пружању права,
услуга и мера из области социјалне заштите корисницима ЦСР; 2. Постоји
забрана у вези са новим запошљавањем сходно Уредби о поступку за
прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно
ангажовање код корисника јавних средстава, а у вези са Законом о
буџетском систему.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив _____,
- б) мали _____,
- в) средњи _____,
- г) велики У једном радном процесу, у организационој једици стручног рада, због чега је потребно континуирано подизање свести о значају родне равноправности _____,
- д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) _____,
- б) висок (наранџаста) 1 (1 директорка као руководилац организационе јединице, 5 стручних радника женског пола, 1 стручни радник мушког пола) _____,
- в) умерени (жута) _____,
- г) низак (зелена) _____.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне _____,
- б) озбиљне _____,
- в) умерене _____,
- г) мале _____,
- д) минималне Није било последица. Нема регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности. _____.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Уочава се већи број стручних радника женског пола, што не ремети процес рада Центра. Није било притужби на родну неравноправност, нити случајева сексуалног узнемиравања, злостављања и уцењивања. Зараде су изједначене без обзира на пол. Центар за социјални рад ће радити на подизању свести о значају родне равноправности.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Подстицајне мере - једнаке могућности за жене и мушкарце
- 2) Водити рачуна о законским нормама. Успостављање полне равнотеже
- 3) Заштита родитељства, оштро санкционисање поступака полне дискриминације
- 4) Водити рачуна о полној заступљености, у складу са законским могућностима
- 5) Едукације заполених о родној равноправности и дискриминацији на основу пола
- 6.) И друге мере које могу допринети равномерном положају мушкараца и жена.


III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) На огласној табли је истакнуто обавештење о родној равноправности
- 2) Присутна стална толеранција међу различитим половима без угрожавања права из радног односа
- 3) Употреба родно сензитивног језика

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) И даље је више жена на пословима стручног рада због природе посла и занимања којима се више баве жене (психолози, педагози, социјални радници и др.)
- 2) Ради се на континуираном предузимању мера.
- 3) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Марија	Симић	064/809-65-81	centarbc@gmail.com	

Датум: 14.01.2026. године

Место: Бела Црква




Директорка, Маријана Јуришић, дипл. правница